



DIÁLOGO SIE

Editorial



Estimados colaboradores de SIE:

Queremos comenzar esta segunda edición compartiendo los comentarios y sugerencias recibidas por parte de la comunidad SIE con relación al lanzamiento y primer número de Diálogo SIE. En términos generales, nuestros colaboradores han recibido con mucho agrado la publicación, mencionando especialmente la importancia de estar comunicados y enterados de lo que ocurre en la compañía y en sus diferentes servicios. Asimismo, muchos han destacado la calidad del diseño y la impresión gráfica.

Por otro lado, a través de los medios electrónicos dispuestos en la versión "on-line" de Diálogo SIE, nos han hecho llegar algunas sugerencias sobre temas puntuales, algunos de los cuales entendemos

deben ser de interés general, por lo que comentamos sobre ellos en las secciones a seguir. Por ejemplo, nos han manifestado inquietudes respecto de la liquidación de la licencia anual por vacaciones, por lo cual en la sección RR.HH. de este número describimos detalladamente cómo funciona este proceso.

Del mismo modo, en función de las sugerencias recibidas, hemos decidido ampliar la sección Vigilador Destacado, de modo tal de mencionar tanto personas con desempeño sostenido y trayectoria dentro de la empresa, como vigiladores protagonistas de actuaciones ejemplares frente a situaciones de siniestro o crisis.

En otro orden de cosas, queríamos mencionar que recientemente hemos finalizado la Evaluación de Desempeño del Personal, proceso dentro del cual todos nuestros colaboradores son evaluados por su supervisor inmediato y por personal jerárquico de la empresa, en aspectos tales como presentismo, desempeño, imagen y compromiso. Por otro lado, la opinión y la satisfacción de nuestros clientes es

siempre muy tenida en cuenta. Como resultado de este proceso, 55 colaboradores de SIE recibirán una mención especial y una retribución económica asociada a su destacado desempeño y compromiso con su trabajo. Sinceras felicitaciones a todos ellos, SIE agradece vuestra valiosa contribución y los invitamos a continuar trabajando en estos niveles de performance.

Por último, en breve estaremos realizando la Encuesta de Clima Laboral 2011, la cual nos permitirá conocer el nivel actual de satisfacción de nuestros empleados con respecto a la empresa y sus políticas, su puesto de trabajo y las personas con las que interactúan. Por supuesto, la encuesta será anónima y confidencial, y con la información que obtengamos de ella procuraremos identificar oportunidades de mejora que nos permitan elevar el clima organizacional en general y la satisfacción de cada uno de ustedes en su lugar de trabajo.

Juan Pablo Toro
Director General

Información Útil

Asignaciones Familiares



A partir de Octubre se incrementan los montos de las Asignaciones Familiares. El sueldo bruto tope para percibir el beneficio se incrementa a \$5200 mensuales a partir de Octubre 2011, anteriormente era hasta \$4800.- Como siempre, la gestión para el cobro de las

asignaciones debe realizarse en las delegaciones de ANSES. Ante cualquier inquietud, pueden comunicar al número 130 (ANSES) sin anteponer ningún dígito, de Lunes a Viernes de 08 a 20hs.

ESQUEMA DE MONTOS

Asignación	Bandas Remunerativas	Monto
Nacimiento	\$100 a \$5200	\$600
Adopción	\$100 a \$5200	\$3600
Maternidad	SIN TOPE	REMUNERACION BRUTA
Matrimonio	\$100 a \$5200	\$900
Por Hijo	\$100 a \$2800	\$270
	\$2800 a \$4000	\$204
	\$4000 a \$5200	\$136
Hijo con Discapaciad	\$100 a \$2800	\$1080
	\$2800 a \$4000	\$810
	Más de \$4000	\$540
Ayuda Escolar Anual	\$100 a \$5200	\$170
Ayuda Escolar Anual Hijo con Discapacidad	SIN TOPE	REMUNERACION BRUTA

Obra Social

Como uds. saben, la Obra Social es un derecho que tienen todas las personas que trabajan bajo relación de dependencia e implica un aporte del 3% por parte del empleado y una contribución del 6% por parte de la empresa sobre los haberes remunerativos. El trabajador puede ejercer el derecho de cambio de Obra Social 1 vez al año.

Les detallamos brevemente lo que deben tener en cuenta al emprender el cambio de obra social:

- El trámite se realiza de forma personal e individual por el titular afiliado y en la oficina de la Obra Social (en el caso de OSPSIP se puede realizar en las delegaciones zonales).

- El Cambio se efectiviza el primer día del tercer mes desde la presentación de la solicitud de cambio de obra social. Durante dicho periodo la Obra Social de origen debe otorgar al afiliado la prestación médica correspondiente.

- El trámite es gratuito

Al momento del cambio, la Obra Social debe entregar al beneficiario:

- 1 – La copia amarilla del formulario de Opción de Cambio
- 2 – La cartilla medica con la nomina completa de sus prestadores
- 3 – Credencial con el nombre de la obra social

DELEGACIONES OSPSIP PARA REALIZAR EL CAMBIO DE OBRA SOCIAL

Casa Central	Tucumán N° 3689	4959-6500
Avellaneda	Av. Mitre N° 2232	42040-8000
Escobar	Asbornio 526, Of. 110	(03487) 15-55-4126
Ezeiza	9 de Julio N° 253	15-4056-1457
Lomas de Zamora	Alte. Brown N° 3289	4245-2594 / 2058-4762
Morón	9 de Julio N° 426	4627-4507 / 1193
Munro	Maq. Carregal N° 2468	4102-0219
Pilar	Tomaz Marquez N° 1217	(02322) 43-0811
Quilmes	Suipacha N° 119	4254-0585
Mte. Grande	Nuestras Malvinas N° 502	4284-0612
Moreno	Campo Recreativo Evita - Ruta N° 25 Km 5,5	(0237) 483-2538

Qué pasa en el sector

La seguridad privada presente en todos los ambitos y actividades



LA SEGURIDAD PRIVADA EN LA MIRA DE TODOS

No solo hay que pensar en rejas, seguros antirobo, alarmas, puertas blindadas, cámaras IP, sensores de movimiento y todo lo que se imaginen para prevenir en parte la creciente inseguridad que vive la argentina. Sino que el costo de la seguridad privada ya es un costo que asumen muchas familias que destinan varios miles de pesos que al año para estar protegidos. La Cámara Argentina de Empresas de Seguridad (CAESI), afirma que hay 150.000 trabajadores registrados formalmente en

esta actividad. El convenio colectivo fija los salarios de las distintas categorías: vigilador principal, vigilador general, vigilador bombero, etc. En el último acuerdo, firmado en abril de 2011, se fijó un aumento del 33,3%, que deja el sueldo bruto en \$ 3.600 para la categoría más baja, incluyendo conceptos no remunerativos.

Al sacar la cuenta de lo que cuesta la seguridad privada al usuario final, hay que tener en cuenta que el valor hora/hombre promedio se encuentra en \$ 38 más IVA, precio que incluye los costos laborales, cargas sociales, ART, logística, uniformes, comunicaciones, estructura administrativa e impuestos.

El negocio de la seguridad privada viene creciendo en el país 7% por año, aunque en el mundo crece 11% por año.

MAYOR ESPECIALIZACIÓN

Los clientes han madurado mucho a la hora de demandar servicios y esto se debe a un cambio en el perfil de los compradores. Si antes los compradores de seguridad de una empresa eran ex policías o militares, ahora son mucho más técnicos, incluso muchos son ingenieros industriales. Cada actividad que contrata seguridad privada, demanda agentes preparados para responder a las necesidades propias de su negocio. Las empresas de vigilancia que triunfarán en el futuro próximo, son las que logren darle a sus clientes un personal con mayores habilidades y más comprometido.

El crecimiento de la seguridad privada, está ocasionando la escasez de vigiladores capacitados y algunas empresas comienzan a rechazar o ser más selectivas al aceptar nuevos contratos de servicios, a pesar de la altísima demanda predominante. El sector tiene un 25% de rotación de personal, otro de los grandes inconvenientes que enfrenta la actividad.

"El reto es que las empresas de seguridad se involucren para ayudar a su cliente", dice Calvo, un reconocido empresario peruano.

Desempeño Destacado



★ Roth, Gustavo Nahuel

Leg. 1610 / Fecha Ingreso:
19/05/2011 / 24 años de edad

Siendo las 12.20hs del 01 de agosto de 2011 el vigilador **Roth Gustavo** se encontraba en su puesto de vigilancia, hall de ingreso de la empresa cliente "**Tecnoimagen**", cuando observó a través de una de las cámaras del sistema de CCTV, que un NN masculino estaba junto a la puerta de acceso. El vigilador Roth se acercó a una ventana para identificar a la persona pero ya no había nadie. Segundos después observó en el monitor a dos masculinos que se encontraban frente a la puerta en actitud sospechosa. En ese instante, estas personas forzaron la cerradura y consiguieron abrir la puerta usando barreta metálica. El Sr. Roth que estaba atentamente siguiendo los movimientos de los desconocidos, al observar esta acción se abalanzó sobre la puerta y usando su propio peso consiguió contenerla, mientras a viva voz pidió a la recepcionista que accione el botón de pánico. Frente a la oportuna y efectiva resistencia de este agente de seguridad, los delincuentes se dieron a la fuga. Luego se pudo observar en la filmación que había un tercer sujeto que aparentemente oficiaba de "campana". En pocos minutos se hizo presente el personal policial y poco después, gracias a una rápida respuesta de otros patrulleros, lograron detener a los delincuentes. El Sr. Roth recibió especiales felicitaciones por parte del cliente en reconocimiento a su accionar.



DIÁLOGO SIE

Visita nuestro sitio web, donde encontrarás este newsletter y podrás dejarnos tus comentarios y sugerencias.

www.siesa.com.ar/dialogosie

A partir de 2012 recibirás **Dialogo SIE** de **MANERA ELECTRÓNICA**



La inseguridad sigue siendo la primera preocupación de los porteños

De acuerdo con un relevamiento de la Consultora Equis, la INSEGURIDAD sigue al frente de las preocupaciones de los vecinos de la ciudad de Buenos Aires.

El relevamiento se realizó entre vecinos de la ciudad de distintas edades y condiciones sociales. En todos los ámbitos la respuesta fue la misma: la inseguridad al tope de las estadísticas. El 68,1 % de las respuestas fueron afirmativas en torno al delito.

Las cifras se complementan con otras también interesantes a la hora de analizar el aumento creciente de la demanda de seguridad y vigilancia privada. En los primeros cinco meses de 2010 se denunciaron 17 delitos por hora en la Ciudad vinculados a hechos que aumentan la "sensación de inseguridad" entre los porteños.

En general, se trata de delitos que ponen en peligro la vida o la propiedad de las personas, como hurtos y robos –a vecinos, de autos y de mercadería–, homicidios dolosos, privación ilegítima de la libertad y portación de armas.

Según la última encuesta, los problemas relacionados con la inseguridad están por lejos en el tope de las preocupaciones de los porteños. La "falta de seguridad" y la "delincuencia" se roban el 70% de las respuestas en la lista de falencias sociales. El mismo informe revela que para los jóvenes de entre 16 y 29 años es la principal preocupación social.

Pero ¿cuál es la raíz del problema? La falta de educación fue vista para el 23% como la principal causa; le siguen la desocupación, con 18,2%, y la pobreza, con 13,7 por ciento.

¿Cuán preocupante es la situación? El 94% respondió que cree que la cuestión de la inseguridad es grave y más de la mitad de ellos, muy grave. Y el horizonte de mejora no es muy positivo, porque dos de cada tres suponen que en el último año el problema empeoró considerablemente. Tal es así que uno de cada cuatro cree que es muy alta la probabilidad de ser víctima de un delito. El factor que más se percibió como propulsor de la delincuencia es el repliegue de las fuerzas de seguridad.

Casi la mitad (45,4%) respondió que la falta de vigilancia policial es la variable que convierte a un barrio en inseguro. Para el 16%, el consumo y ventas de drogas fue el segundo responsable, y la falta de iluminación, el tercero, con 9,6%.

Esta "sensación" de inseguridad también tiene un correlato en el Gran Buenos Aires. Según se desprende de la Encuesta de Deuda Social Argentina, un informe que elabora la Universidad Católica Argentina, la percepción de los vecinos es tres veces mayor a la cantidad de delitos sufridos.



★ Maciel, Mariano Mauricio

Leg. 1197 / Ingreso: 19/03/2010 / 47 años de edad

Siendo las 16:00hs del día 2 de septiembre del corriente el vigilador Maciel Mariano – miembro de la Brigada Interna de Seguridad del grupo Alto Palermo, un servicio especial que SIE presta para IRSA - se encontraba recorriendo el patio de comidas del Shopping Abasto cuando observó que en una de las sillas del lugar se encontraba colgada una mochila tipo "morral". El vigilador recogió la misma e informó del hallazgo al puesto "0" (centro de seguridad del shopping). Verificó en el interior de la mochila y verificó que había dinero en efectivo, por lo que se desplazó al puesto 0 para efectuar la requisa correspondiente; se constataron dos fajos de billetes totalizando más de \$12.000 y varios cheques firmados en blanco. Una vez confeccionada el acta de hallazgo, el Sr. Maciel se reintegró a sus tareas normalmente. Cabe destacar que por su accionar recibió por parte del cliente un beneplácito escrito formal y dos días de francos como reconocimiento.

Novedades SIE



SIE, afianza su liderazgo en el segmento Residencial.

En los últimos dos meses SIE sumó a su lista de complejos residenciales "premium" a dos exclusivos edificios, ellos son el **Quartier Boulevard**, ubicado en la Av. Juan B Justo al 1000, y **Dock 8 de Puerto Madero**, sobre Alicia Moreau de Justo 1100, más conocido como el "Dock Blanco". Ambos complejos son sumamente grandes y poseen toda la infraestructura habitual en este tipo de establecimientos.

En ambos servicios la dotación es de 10 vigiladores aproximadamente y los dispositivos de seguridad incluyen modernos y extensos sistemas de CCTV y Control de Accesos.

Si te va bien, nos va bien.

SIE sigue afianzando su presencia y profundizando su experiencia en seguridad bancaria, a través de la incorporación de más Sucursales del **Banco Comafi**. Con una red de 61 sucursales en el país el Banco Comafi es **uno de los bancos privados argentinos de mayor crecimiento de los últimos años. Recientemente SIE incorporó 10 nuevas sucursales, totalizando en la actualidad 23 sucursales en las que estamos prestando servicios de seguridad, en la Ciudad de Buenos Aires y GBA.**



CONTROL DE ACCESO VEHICULAR



Hoy en día, en las ciudades modernas, el automóvil se ha convertido en el medio habitual de traslado y se depende de él para recorrer tanto grandes como cortas distancias en la rutina diaria. En ese sentido, este medio de movilidad se va convirtiendo cada vez más en una extensión de nuestro hogar y reflejo de nuestra identidad.

Es a bordo de ese automóvil que se accede muchas veces al lugar de trabajo y ciertamente en forma cotidiana al lugar de residencia, conformando rutinas habituales y no habituales de movimientos del grupo familiar, de sus familiares, amigos, proveedores y demás relaciones.

Es por ello, que el **control de acceso vehicular en los accesos a complejos residenciales, edificios corporativos y predios en general, se ha convertido en una tarea principal para los ser-**

vicios de seguridad privada, los que deben interactuar rápida y efectivamente con infinidad de movimientos de distintas características.

En esta oportunidad centraremos nuestra atención en los aspectos más importantes a tener en cuenta:

- El agente de seguridad debe analizar cada situación de ingreso de vehículos en forma detallada y profesional y NUNCA proceder a abrir un acceso en forma apresurada y/o macánica.
- Es de primordial importancia **establecer una barrera física efectiva** para poder realizar un control vehicular adecuado. Como resultado de esto, el vehículo deberá detenerse indefectiblemente para ser controlado.
- **Todas las acciones tendientes a la identificación y verificación del vehículo que pretende ingresar deben realizarse con el mismo fuera del predio, con la barrera baja o el portón cerrado.**
- Si un proceso de identificación o autorización vehicular llegara a extenderse en el tiempo, el vehículo debe **ser invitado a**

retirarse de la senda de entrada al edificio o predio y a estacionar en otro lugar.

- Constituye una práctica eficiente de control el contar en el servicio de seguridad privada con un **listado detallado de identificación de los vehículos de tránsito habitual** y de sus propietarios o conductores.
- Independientemente de que el vehículo sea reconocido como autorizado para ingresar al establecimiento, el agente de seguridad debe confirmar que el conductor sea efectivamente la persona autorizada y, **en caso de venir acompañado por otras personas desconocidas, prestará especial atención a cualquier situación anormal.**
- Del mismo modo, en aquellos sitios donde funcionan sistemas de control de acceso vehicular por **medios tecnológicos** (lectoras de tarjetas magnéticas, etc.) y el conductor es quien abre el portón o barrera, **el agente de seguridad privada debe estar atento a la identificación de cualquier situación anormal dentro del vehículo.**

RRHH

Liquidación de Licencia por Vacaciones.

En función de las consultas recibidas, a seguir detallamos el proceso de liquidación de la Licencia Anual y Ordinaria por Vacaciones. El aspecto más importante a destacar es que, como toda licencia paga, la Licencia por Vacaciones no constituye un pago "adicional" al sueldo (como sí lo es el SAC), sino que precisamente

está prevista para cubrir el pago de los días que no serán trabajados durante las vacaciones, del mismo modo que cualquier otra licencia paga (Enfermedad, ART, etc.). Este pago puede realizarse anticipadamente al comienzo de las vacaciones (lo cual debe solicitarse expresamente a RR.HH. con 1 mes de anticipación) o bien

al regreso de las mismas. En particular, recomendamos esta última opción, ya que, en caso de cobrar las vacaciones anticipadamente, en el sueldo siguiente se percibirá solamente los días efectivamente trabajados en ese mes, por lo que el ingreso se verá sensiblemente disminuido.

POR ADELANTADO

Julio 2011

Sueldo Básico \$2400
Licencia por Vacaciones \$1344

Total: \$3744

Agosto 2011

Sueldo Básico \$2400
Días no Trabajados por Vacaciones (\$1344)

Total: \$1056

JUNTO CON EL SUELDO DEL MES

Julio 2011

Sueldo Básico \$2400

Total: \$2400

Agosto 2011

Sueldo Básico \$2400
Días no Trabajados por Vacaciones (\$1344)
Vacaciones \$1344

Total: \$2400

Ampliando la mirada

Acciones de Inversión Social.



Pilar, donde cuenta con dos centros de actividades denominados por ellos "Escuela de Vida", ya que no sólo hacen foco en la atención de la persona, sino que se trabaja sobre toda la familia y grupo de afinidad. Vencer para Vivir realiza campañas de acción social en su ámbito de actuación y en otras provincias del interior y, a través de esta modesta contribución, SIE busca hacer su aporte a la comunidad. A título de ejemplo, sólo en el mes de septiembre se donaron más de 100 prendas.

Agradecemos la calidez y atención que nos brindaron los chicos y chicas de la granja.

Dando continuidad al programa "VALOR = Responsabilidad Social Empresaria + Competitividad", en el que SIE está trabajando con la finalidad de revisar y mejorar sus prácticas para gestionar positivamente sus impactos sociales y ambientales, recientemente hemos formalizado un acuerdo para la donación de prendas de indumentaria recicladas – por supuesto en perfectas condiciones de uso – con la Asociación Civil "VENCER PARA VIVIR", entidad dedicada fundamentalmente a la rehabilitación de personas droga dependientes. Esta institución está ubicada en la localidad de

Los invitamos a conocer la institución en:
www.vencerparavivir.com.ar

Por otro lado, recientemente hemos donado una plaza de juegos para una escuela rural de la localidad de Balcarce (Buenos Aires), donde SIE presta servicios de seguridad para un importante cliente. En agradecimiento a este humilde gesto, los niños de la escuela nos enviaron el precioso trabajo gráfico que adjuntamos en la foto.

Contanos cómo te sentis en SIE
Dejanos tu comentario
www.siesa.com.ar

Dejanos tu comentario en el Buzón de Sugerencias
A través de nuestra web
www.siesa.com.ar



Este mes visitamos



Torre BankBoston – IRSA

IRSA es sin dudas uno de los clientes más importantes de SIE, es la mayor y más diversificada empresa argentina inversora en bienes raíces. La compañía está fundamentalmente dedicada a la adquisición, desarrollo y operación de edificios de oficinas, centros comerciales, propiedades residenciales y tierras ubicadas en puntos estratégicos.

Desde el año 2007, SIE presta servicios de Seguridad para IRSA en varios importantes edificios empresariales y centros comerciales, los cuales oportunamente iremos visitando. En esta ocasión visitamos la Torre BankBoston, emblemático rascacielos ubicado en el corazón de Catalinas Norte, diseñado por el reconocido arquitecto Cesar Pelli e inaugurada el 30 de noviembre de 2000. En esta torre inteligente de 35 pisos funcionan oficinas de las más prestigiosas e importantes empresas multinacionales.

Una dotación de SIE compuesta por 15 vigiladores se ocupa de brindar seguridad a este importante edificio, en el cual cuidamos del control de acceso peatonal y vehicular, recepción general, cocheras, ingreso de proveedores, centro de CCTV, sistemas de lucha contra incendio, etc.

El plantel actual está compuesto por:

BALLARINO, SERGIO SALVADOR / BI FULCO, JUAN CARLOS / GIBEAUD, GASTON NICOLAS / JIMENEZ, CELEDONIO / LEGUIZA, PABLO ISRAEL LIZARRAGA, KARINA / LUNA, LUIS ALBERTO / MARTINEZ, ARIEL ALEJANDRO / MENDOZA, DANIEL HUMBERTO / PAREDES LAGOS, MAURO JOSE (Encargado de Servicio) / PEREYRA, GUSTAVO ADRIAN / PONCE, LUIS ENRIQUE / RAMOS, CRISTIAN GABRIEL / RODRIGUEZ, ROBERTO SIEZZA, ROLANDO GABRIEL.....**Felicitaciones a todos ellos por un excelente servicio prestado todos estos años!**



Transener – Estación Transformadora Ezeiza

Transener es la empresa líder en el servicio público de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión a nivel Nacional. Es propietaria de la red de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión, integrada por más de 10.000 kilómetros de líneas de transmisión, y se encarga de transportar esta energía a lo largo y ancho del país, para entregársela a las distribuidoras locales, como Edenor y Edesur en Buenos Aires.

SIE presta servicios de seguridad y vigilancia en las Estaciones Transformadoras (E.T.) que Transener tiene en la Provincia de Buenos Aires hace más de 15 años!!

Las E.T. son predios de gran extensión, entre 5 y 20 hectáreas, donde funcionan oficinas, depósitos de materiales y fundamentalmente centrales de transformación de energía para su entrega a las distribuidoras.

Prestamos servicios en las 5 Estaciones Transformadoras:

E.T. Ezeiza – Ruta 3, km 50, Marcos Paz, Bs. As. / E.T. Campana – Ruta Nac. 9, km 83,5, Campana / E.T. Rodríguez – Ruta Prov. 28 entre Pilar y Gral. Rodríguez, a 10 km de Pilar, Bs. As. / E.T. Morón – Cuzco y Vernet, Hurlingham, Bs. As. / E.T. Abasto – Ruta Nac. 2, km 50, Abasto, Bs. As. / E.T. Ramallo – Ruta 9 Km 225, Pcia. de Bs. As.

En esta oportunidad visitamos la E. T. Ezeiza, donde trabajan los siguientes vigiladores de SIE, algunos de ellos desde los primeros días en este importante servicio:

BENITES JUAN RAMON (Encargado Turno Día) / TORRES SANDRO (Encargado Turno Noche) / BRITO, CESAR ALBERTO / FERNANDEZ, RAMON CESAR / FERRARI, LORENZO / GEREZ, ALBERTO / GEREZ, JOSE SEGUNDO / GOMEZ, JUAN CARLOS / JAIME, OBDULIO OSCAR / LANGONI, ALBERTO / PELLE, MARTIN GASTON / RIVAS, ANDRES / TORRES, MARCELO DANIEL

Aprovechamos la ocasión para agradecer al plantel estable de Transener Ezeiza por todos estos años de excelente prestación de servicios, que han permitido a SIE permanecer y haber sido reelegida muchas veces como prestadora de servicios de seguridad. Asimismo, nos parece oportuno hacer una mención.

Desempeño Destacado

Como mencionamos en el Editorial, recientemente finalizamos el proceso de Evaluación de Desempeño del Personal. A seguir listamos a los 55 vigiladores destacados que han obtenido las mejores calificaciones en su evaluación, promediado aspectos tales como presentismo, desempeño en servicio, imagen y compromiso.

Vigiladores con **"Desempeño Excepcional"**, personal calificado con excelente en algunos de los aspectos evaluados y muy satisfactorio en el resto.

Apellido	Nombre	Objetivo
Gómez	Raúl Nicolás	Liceo Franco Argentino
Mansilla	Pablo Danielo	Chateau Puerto Madero
Molina	Fabián	Bunge Campana
Navarro	Diego	Chateau Puerto Madero
Rodríguez	Omar	Edificio Costeros

Adicionalmente a la gratificación económica correspondiente, estos cinco vigiladores recibirán un premio de cristal con una distinción especial en reconocimiento a su compromiso.

Vigiladores con **"Desempeño Destacado"**, personal calificado muy satisfactorio en TODOS los aspectos evaluados.

Aguirre	Walter	Bunge Campana
Arrieta	Pedro	IRSA - Bouchard Plaza
Aza	Juan Carlos	CIRSE
Benítez	Juan Ramón	Transener - E.T. Ezeiza
Cabral	Marco Antonio	El Mirador de Puerto Madero
Cabrera	Luis	Consorcio Callao 1457

De Biase	Horacio Juan	Marcelo T. de Alvear 1342
Dome	Maria	IRSA - Bouchard Plaza
Galarza	Gerardo	IRSA - Dique IV
Garay Cervantes	Leonardo	Edificio Regatta Oficinas
Godoy	Leonardo	Molinos - Granja del Sol
Mari	Edgardo Gustavo	Transener - E.T. Abasto
Mazzola	Walter Hugo	Liceo Franco Argentino
Ortiz	Claudio	Consorcio Guatemala 4555
Pauletti	Luis	Quartier Basavilbaso
Pereyra	Marcelino Antonio	Mirador Puerto Madero
Pérez	Alejandro	Consorcio Quintana 236
Romero	Transito Esteban	Consorcio Plaza Belgrano
Ruiz	Roberto Martín	Molinos - Granja del Sol
Serrano	Carlos Augusto	Molinos - Esteban Echeverría
Sotelo	Manuel Eduardo	Consorcio Plaza Belgrano
Taniski	Claudio	Edificio Costeros
Vargas Leyva	Paul	Consorcio Guatemala 4555
Vasallo	Marcelo Daniel	IRSA - Buenos Aires Design
Villanueva	Patricio	IRSA - Dique IV

Vigiladores con “**Desempeño Muy Satisfactorio**”, personal calificado muy satisfactoriamente en la mayor parte de los aspectos evaluados.

Alderete	Jonathan	Bunge Campana
Benítez	Juan Carlos	Relevante Servicios varios
Castro Brunet	David Claudio	Consorcio Billinghamurst 2465
Correa	Osvaldo	Bunge Campana
Cortez	Daniel	Fundación Bunge y Born
Di Tomaso	Walter	Puratos Argentina
Ferte	Cesar	Consorcio Quintana 236
Franco	Cristian Gaston	Liceo Franco Argentino
Guanco	Omar	Casas De Boyacá
Jara	Carlos Alberto	Consorcio 11 de Septiembre 1555
Lopez	Pablo	Banco Comafi – Suc. Merlo
Luyo Jakie	Eduardo Faustino	Marcelo T. de Alvear 1342
Mendez	Juan	IRSA - Bouchard Plaza
Montiel	Omar	Bunge Campana
Morales	Jorge Gabino	San Isidro Central
Ortiz	Gabriel	Transener - E.T. Abasto
Páez	Sergio Daniel	Marcelo T. de Alvear 1342
Pellenc	Hugo Alberto	Chateau Puerto Madero
Ramírez	Mario	Bunge Campana
Rodríguez	Daniel	Le Parc Palermo
Rodríguez Petrell	Paolo Césa	Regatta Olivos
Simonczuk	Diego	Quartier Sinclair
Sosa	Gustavo Marcelo	Regatta Olivos
Toconas	Néstor Gabriel	Hotel Bristol
Zajac	Arnaldo Ubaldo Jesús	Consorcio Libertador 2300

Sinceras felicitaciones a todos ellos, SIE agradece vuestra valiosa contribución y los invitamos a continuar trabajando en estos niveles de rendimiento.